



Âges et comportements de départ à la retraite : santé et conditions de maintien dans l'emploi

Séance plénière du COR
23 mai 2019

Secrétariat général du COR

Pourquoi cette séance ?

- Dernier volet des 3 séances consacrées à l'âge de départ à la retraite
 - Février : âges de la retraite (statistiques descriptives et législations) autour de l'âge
 - Mars : étude des comportements
 - **Mai : effet santé et conditions de travail et d'emploi**
- État de santé et conditions de maintien dans l'emploi sont importants car :
 - Ce sont des déterminants dans les décisions individuelles d'anticipation du départ à la retraite
 - Ce sont des déterminants des conditions réglementaires permettant ces départs anticipés



Constat

- La dégradation de l'état de santé et / ou des conditions de travail difficiles peuvent constituer un frein à l'emploi et des dispositifs de départ à la retraite anticipés adaptés à ces situations existent
- Pour autant, l'accès aux dispositifs de départs anticipés varie selon le régime de l'assuré

Contenu de la séance

- **La réglementation relative aux départs anticipés**
 - documents n° 2 et n° 8
- **Relations croisées entre travail et santé en fin de vie active**
 - document n° 3
- **Les conditions de maintien en emploi des seniors**
 - documents n° 12 et n° 13
- **Santé et maintien en emploi : données complémentaires, adaptations possibles dans un système universel à rendement défini**
 - documents n° 4, n° 6, n° 11 et n° 14

Merci de votre attention

Suivez l'actualité et les travaux du COR
sur www.cor-retraites.fr, twitter  [@COR_Retraites](https://twitter.com/COR_Retraites)
et LinkedIn  [Conseil d'orientation des retraites-COR](#)