

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES

Séance plénière du 25 mai 2016 à 9 h 30

« La retraite dans la fonction publique et les autres régimes spéciaux »

Document N° 9.4

<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

Indicateurs de suivi des départs à la retraite dans le régime de la RATP

note de la CRP RATP pour le COR, rédigée par le cabinet Galea & associés, mai 2016

Caisse de Retraite du Personnel de la RATP

Régime spécial de la RATP

*Indicateurs de suivi des départs
à la retraite dans le régime de la
RATP*

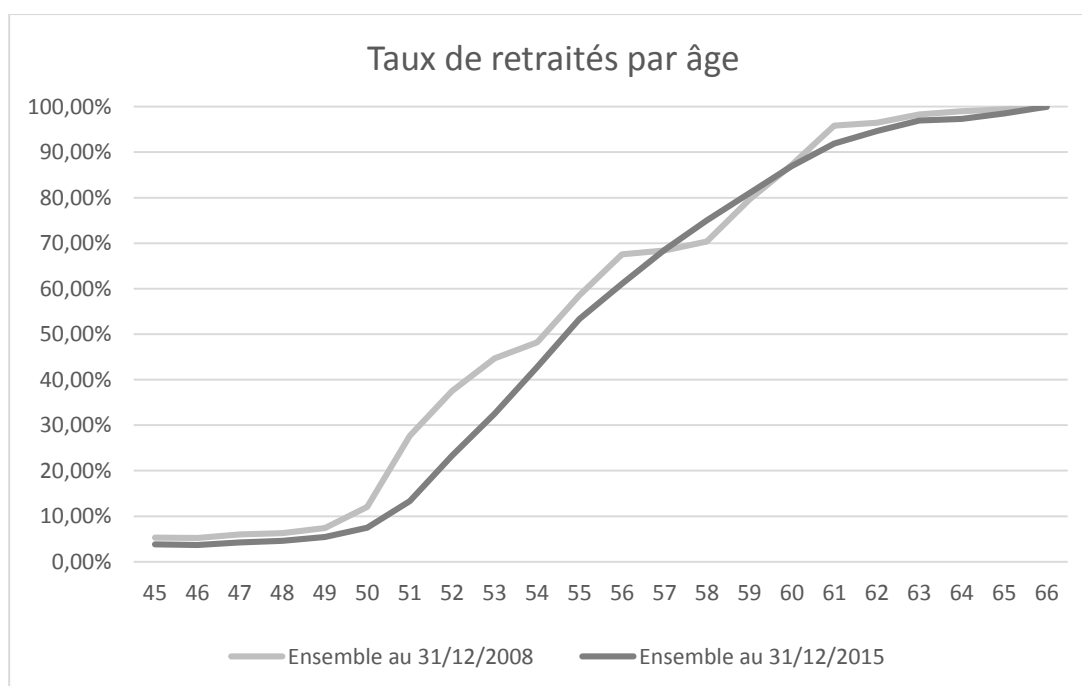
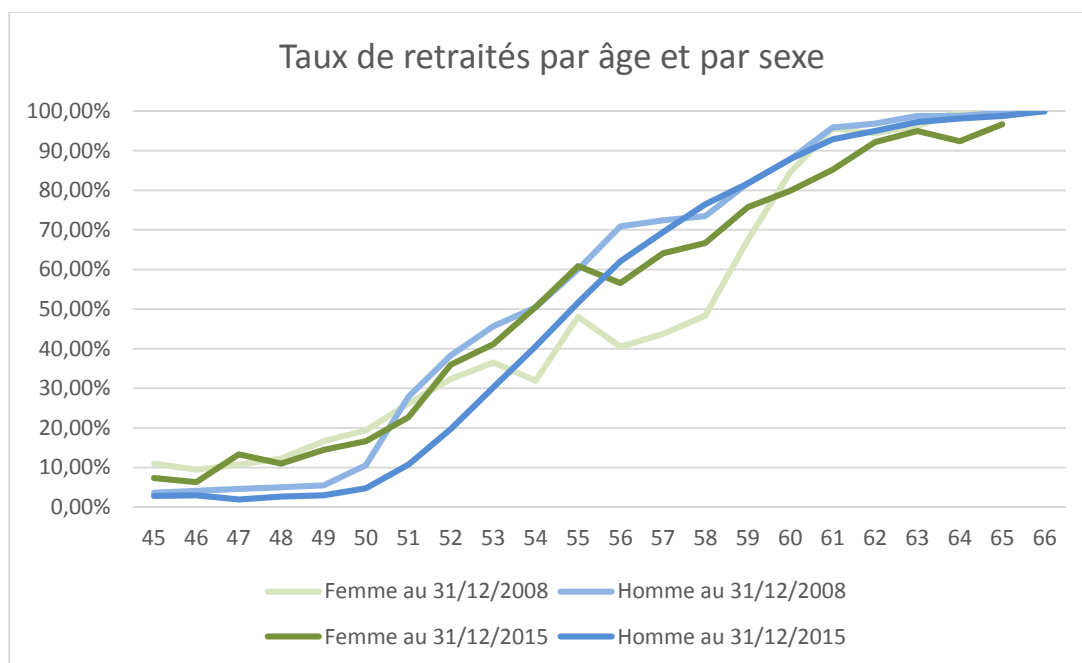
Paris, le 23 mai 2016



1. Taux de retraités

Pour chaque année entre 2008 et 2015, les taux de retraités ont été établis pour chaque génération comme le rapport entre le nombre de pensionnés et le nombre d'actifs (il est à noter que la ventilation « invalide / retraité hors invalide » n'est pas disponible dans les données CRP RATP sur l'historique demandé). Ainsi, les agents qui liquident leur retraite pour invalidité avant l'âge normal d'ouverture des droits sont comptés comme retraités, ce qui explique que le taux de retraités des hommes soit proche de 5% avant 50 ans.

Les graphes ci-dessous présentent l'évolution de ces taux entre 2008 et 2015, avec une ventilation Homme / Femme. Le détail des taux de retraités est présenté en Annexe 1.

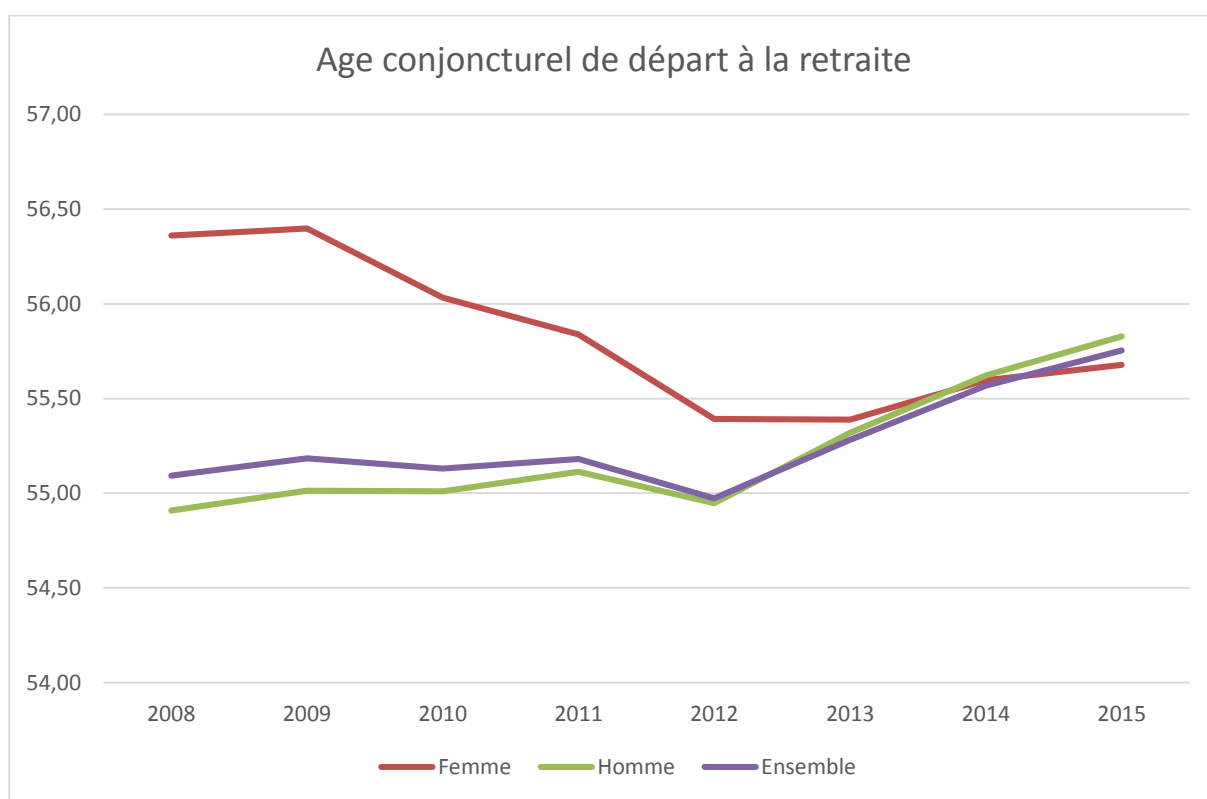


Commentaire :

Il est observé un décalage des départs entre 2008 et 2015, qui se traduit par des taux de retraités plus faibles en 2015 qu'en 2008 aux âges inférieurs à 57 ans.

Ceci s'explique par des départs en retraite plus tardifs à la suite de l'augmentation de la durée de cotisation lors de la réforme de 2008.

Sur la base des taux de retraités calculés, les âges conjoncturels par année et avec une ventilation Homme / Femme sont présentés ci-dessous. Dans ce calcul, les taux de retraités avant 50 ans ont été mis à zéro, ce qui revient à fixer par convention à 50 ans l'âge de départ de tous les agents qui ont liquidé une retraite avant l'âge de 50 ans (retraite pour invalidité ou, s'agissant des femmes, départ anticipé pour les parents de trois enfants).

**Commentaire :**

L'âge conjoncturel des femmes, supérieur à celui des hommes en 2008, décroît progressivement entre 2008 et 2012, puis remonte légèrement jusqu'en 2015.

Globalement, tous sexes confondus, l'âge conjoncturel augmente depuis 2012, ce qui traduit une tendance à la hausse de l'âge de départ à la retraite.

Dans le cadre des mesures d'entreprise accompagnant la réforme de 2008, une mesure transitoire a été retenue pour les personnels qui quittent l'entreprise au titre de la retraite entre le 1^{er} juillet 2008 et le 30 juin 2012. Ces salariés ont vu leur coefficient de rémunération majoré de façon à compenser la baisse tendancielle de la valeur de l'annuité résultant de l'augmentation de la durée de cotisation

2. Décote - surcote

La répartition des retraités ayant une décote/surcote avec une ventilation Homme / Femme est présentée ci-dessous, pour les générations entièrement parties à la retraite (ayant 65 ans ou plus à chaque date).

Décote / surcote par génération (2009 et 2010) et par sexe

Sexe	Au 31/12/2009						Au 31/12/2010					
	Femme		Homme		Ensemble		Femme		Homme		Ensemble	
	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote
1950												
1949												
1948												
1947												
1946												
1945							0,00%	1,45%	0,00%	0,79%	0,00%	0,93%
1944	0,00%	1,41%	0,00%	0,36%	0,00%	0,51%	0,00%	1,41%	0,00%	0,49%	0,00%	0,62%
1943	0,00%	0,73%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%	0,00%	0,73%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%
1942	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Décote / surcote par génération (2011 et 2012) et par sexe

Sexe	Au 31/12/2011						Au 31/12/2012					
	Femme		Homme		Ensemble		Femme		Homme		Ensemble	
	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote
1950												
1949												
1948												
1947							0,00%	4,04%	0,00%	2,22%	0,00%	2,54%
1946	0,00%	1,38%	0,00%	0,40%	0,00%	0,57%	0,00%	1,39%	0,00%	0,40%	0,00%	0,58%
1945	0,00%	1,46%	0,00%	0,79%	0,00%	0,93%	0,00%	1,46%	0,00%	0,81%	0,00%	0,95%
1944	0,00%	1,42%	0,00%	0,50%	0,00%	0,63%	0,00%	1,42%	0,00%	0,50%	0,00%	0,64%
1943	0,00%	0,74%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%	0,00%	0,74%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%
1942	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Décote / surcote par génération (2013 et 2014) et par sexe

Sexe	Au 31/12/2013						Au 31/12/2014					
	Femme		Homme		Ensemble		Femme		Homme		Ensemble	
	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote
1950												
1949							0,00%	10,63%	0,00%	7,19%	0,00%	7,76%
1948	0,00%	6,79%	0,00%	4,48%	0,00%	4,93%	0,00%	6,79%	0,00%	4,65%	0,00%	5,07%
1947	0,00%	4,09%	0,00%	2,24%	0,00%	2,57%	0,00%	4,13%	0,00%	2,28%	0,00%	2,61%
1946	0,00%	1,40%	0,00%	0,41%	0,00%	0,58%	0,00%	1,42%	0,00%	0,31%	0,00%	0,51%
1945	0,00%	1,47%	0,00%	0,82%	0,00%	0,96%	0,00%	1,48%	0,00%	0,83%	0,00%	0,97%
1944	0,00%	1,42%	0,00%	0,51%	0,00%	0,65%	0,00%	1,45%	0,00%	0,51%	0,00%	0,65%
1943	0,00%	0,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%	0,00%	0,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%
1942	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Décote / surcote par génération (2015) et par sexe

Sexe	Au 31/12/2015					
	Femme		Homme		Ensemble	
	Décote	Surcote	Décote	Surcote	Décote	Surcote
1950	0,00%	10,40%	0,13%	9,01%	0,11%	9,20%
1949	0,00%	9,62%	0,00%	7,40%	0,00%	7,76%
1948	0,00%	6,85%	0,00%	4,76%	0,00%	5,18%
1947	0,00%	4,15%	0,00%	2,22%	0,00%	2,56%
1946	0,00%	1,44%	0,00%	0,32%	0,00%	0,52%
1945	0,00%	1,49%	0,00%	0,85%	0,00%	0,99%
1944	0,00%	1,45%	0,00%	0,52%	0,00%	0,66%
1943	0,00%	0,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%
1942	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Commentaire :

Pour toutes les générations confondues, la proportion de femmes bénéficiant d'une surcote est supérieure à celle des hommes.

La proportion de retraités bénéficiant d'une surcote augmente progressivement au fil des générations, à partir de la génération 1943. La décote ne concerne pas les générations nées avant 1950.

3. Pensions moyennes € constants

Les pensions moyennes (en euros constants 2015) par génération avec une ventilation Homme / Femme sont présentées ci-dessous, pour les générations entièrement parties à la retraite (ayant 65 ans ou plus à chaque date).

Evolution des pensions moyennes entre 2008 et 2011

(en euros constants 2015)

Génération	Au 31/12/2008			Au 31/12/2009			Au 31/12/2010			Au 31/12/2011		
	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble
1950												
1949												
1948												
1947												
1946										27 286	30 715	30 109
1945							27 532	30 310	29 717	27 411	30 265	29 654
1944				27 419	28 997	28 767	27 264	28 895	28 655	27 311	28 900	28 664
1943	25 372	29 344	28 749	25 530	29 625	29 003	25 406	29 536	28 904	25 286	29 644	28 975
1942	23 684	28 388	27 614	23 861	28 670	27 872	23 857	28 563	27 784	23 935	28 594	27 819

Evolution des pensions moyennes entre 2012 et 2015

(en euros constants 2015)

Génération	Au 31/12/2012			Au 31/12/2013			Au 31/12/2014			Au 31/12/2015		
	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble
1950										32 444	31 978	32 043
1949							30 455	31 647	31 450	30 095	31 811	31 530
1948				30 136	31 933	31 583	29 970	32 076	31 662	29 611	32 157	31 651
1947	27 465	30 335	29 826	27 706	30 490	29 998	27 612	30 454	29 950	27 630	30 554	30 029
1946	27 442	30 872	30 262	27 715	31 206	30 583	27 570	31 112	30 476	27 501	31 164	30 502
1945	27 499	30 437	29 803	27 664	30 667	30 014	27 641	30 739	30 058	27 724	30 740	30 071
1944	27 410	28 986	28 748	27 560	29 130	28 892	27 620	29 050	28 835	27 619	28 998	28 788
1943	25 362	29 834	29 138	25 700	30 088	29 405	25 605	30 024	29 331	25 653	30 059	29 363
1942	23 989	28 753	27 959	24 206	28 933	28 143	24 055	28 627	27 862	24 151	28 687	27 918

Commentaire :

Globalement, une augmentation des pensions moyennes est constatée pour les nouvelles générations liquidant leur retraite.

Toutes générations confondues, les pensions moyennes des hommes sont supérieures à celles des femmes, avec un resserrement pour les nouvelles générations liquidant leur retraite.

4. Annexe 1 : Taux de retraités par âge et par sexe

Taux de retraités par âge et par sexe

Age	Au 31/12/2008			Au 31/12/2009			Au 31/12/2010			Au 31/12/2011		
	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble
45	11,03%	3,63%	5,27%	6,81%	3,12%	3,92%	6,54%	2,64%	3,53%	10,45%	2,11%	3,89%
46	9,48%	4,13%	5,24%	11,90%	3,67%	5,49%	8,20%	3,30%	4,35%	8,15%	2,64%	3,89%
47	10,78%	4,63%	5,99%	10,66%	4,22%	5,57%	13,57%	3,65%	5,85%	8,79%	3,45%	4,60%
48	12,25%	5,00%	6,29%	12,62%	4,76%	6,52%	14,46%	4,23%	6,37%	17,38%	3,73%	6,75%
49	16,67%	5,50%	7,44%	16,33%	5,08%	7,07%	21,38%	4,99%	8,63%	19,25%	4,30%	7,43%
50	19,38%	10,62%	12,04%	21,90%	10,03%	12,13%	25,28%	11,02%	13,57%	28,82%	10,74%	14,75%
51	26,20%	27,92%	27,67%	25,18%	22,18%	22,67%	27,10%	25,38%	25,69%	33,24%	21,77%	23,81%
52	32,34%	38,29%	37,53%	28,76%	33,99%	33,23%	35,31%	31,52%	32,14%	32,19%	33,00%	32,86%
53	36,54%	45,66%	44,66%	37,56%	44,80%	43,88%	34,96%	43,13%	41,96%	43,01%	39,48%	40,06%
54	31,90%	50,46%	48,22%	40,26%	52,08%	50,76%	42,79%	50,51%	49,52%	39,82%	49,63%	48,22%
55	48,05%	60,04%	58,55%	39,24%	59,45%	57,01%	46,79%	61,09%	59,50%	50,50%	58,94%	57,85%
56	40,48%	70,91%	67,57%	51,63%	67,54%	65,55%	49,08%	68,15%	65,81%	52,56%	68,12%	66,38%
57	43,75%	72,43%	68,37%	43,80%	75,80%	72,34%	56,49%	73,65%	71,51%	53,37%	73,98%	71,44%
58	48,36%	73,43%	70,37%	48,63%	78,01%	73,73%	55,20%	80,08%	77,35%	65,58%	78,38%	76,77%
59	67,52%	81,77%	79,59%	62,39%	78,07%	76,17%	67,81%	83,00%	80,80%	66,13%	84,71%	82,67%
60	84,49%	87,79%	87,23%	81,17%	88,67%	87,51%	77,69%	84,48%	83,64%	78,47%	88,69%	87,21%
61	95,63%	95,88%	95,83%	88,71%	92,57%	91,91%	89,10%	94,23%	93,43%	85,83%	90,15%	89,62%
62	94,42%	96,84%	96,43%	97,36%	97,49%	97,46%	93,62%	95,11%	94,85%	93,59%	96,34%	95,92%
63	96,26%	98,78%	98,29%	96,51%	98,65%	98,28%	98,25%	98,32%	98,31%	95,72%	96,25%	96,16%
64	100,00%	98,81%	99,01%	97,16%	99,77%	99,27%	97,82%	99,36%	99,10%	99,11%	98,83%	98,88%
65	98,65%	99,61%	99,45%	100,00%	99,64%	99,70%	99,53%	99,89%	99,82%	98,24%	99,63%	99,39%
66	100,00%	99,87%	99,89%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,88%	99,90%	100,00%	100,00%	100,00%
67	100,00%	99,56%	99,64%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,87%	99,89%	100,00%	99,88%	99,90%
68	100,00%	99,68%	99,74%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,86%	99,89%
69	100,00%	99,86%	99,88%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
70	100,00%	99,85%	99,88%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,83%	99,86%	100,00%	100,00%	100,00%
71	100,00%	99,85%	99,88%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,83%	99,86%
72	100,00%	99,68%	99,75%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
73	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
74	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
75	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
76	99,48%	100,00%	99,88%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
77	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
78	100,00%	99,75%	99,80%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
79	100,00%	99,70%	99,76%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
80	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
81	100,00%	99,49%	99,57%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
82	100,00%	98,89%	99,09%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
83	100,00%	99,78%	99,82%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
84	100,00%	99,21%	99,37%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
85	100,00%	99,71%	99,76%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
86	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
87	100,00%	99,49%	99,59%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
88	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
89	100,00%	98,86%	99,20%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
90	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Taux de retraités par âge et par sexe

Age	Au 31/12/2012			Au 31/12/2013			Au 31/12/2014			Au 31/12/2015		
	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble
45	8,68%	2,26%	3,79%	11,26%	1,64%	3,59%	6,35%	2,68%	3,44%	7,37%	2,79%	3,80%
46	10,98%	2,18%	4,07%	8,61%	2,35%	3,85%	11,56%	1,74%	3,73%	6,31%	3,00%	3,69%
47	9,84%	2,74%	4,35%	11,68%	2,35%	4,33%	10,36%	2,62%	4,47%	13,31%	1,91%	4,22%
48	10,11%	3,45%	4,89%	10,93%	2,82%	4,66%	12,28%	2,59%	4,65%	10,96%	2,62%	4,60%
49	24,24%	4,09%	8,56%	12,88%	3,69%	5,67%	12,91%	2,82%	5,11%	14,46%	2,99%	5,42%
50	27,50%	8,58%	12,53%	27,11%	6,93%	11,37%	17,98%	5,56%	8,24%	16,67%	4,74%	7,45%
51	38,02%	26,91%	29,38%	31,81%	15,56%	18,95%	30,63%	14,47%	18,05%	22,74%	10,74%	13,34%
52	43,55%	35,54%	36,97%	41,40%	29,13%	31,84%	36,93%	21,68%	24,87%	35,95%	19,68%	23,29%
53	40,51%	43,24%	42,76%	47,41%	38,25%	39,90%	44,67%	34,21%	36,53%	41,15%	30,22%	32,53%
54	53,29%	50,03%	50,57%	45,89%	47,04%	46,83%	53,30%	43,28%	45,08%	50,50%	40,58%	42,78%
55	48,67%	58,50%	57,08%	57,49%	55,87%	56,14%	50,00%	52,99%	52,46%	60,86%	51,64%	53,31%
56	57,29%	69,89%	68,26%	55,75%	65,56%	64,12%	59,93%	62,68%	62,23%	56,60%	62,06%	61,09%
57	63,46%	75,16%	73,85%	61,62%	73,54%	72,01%	61,78%	70,59%	69,31%	64,11%	69,45%	68,57%
58	66,05%	81,01%	79,16%	69,23%	79,02%	77,91%	66,67%	78,10%	76,63%	66,67%	76,47%	75,03%
59	74,34%	84,18%	82,95%	75,63%	84,34%	83,27%	73,86%	82,24%	81,30%	75,76%	81,74%	80,96%
60	76,23%	89,62%	88,15%	80,92%	89,65%	88,55%	80,86%	88,68%	87,70%	79,87%	87,87%	86,97%
61	88,73%	93,23%	92,58%	87,60%	94,06%	93,35%	87,50%	93,16%	92,44%	85,19%	92,88%	91,91%
62	90,98%	93,79%	93,44%	90,21%	96,07%	95,22%	91,74%	95,99%	95,52%	92,11%	95,00%	94,63%
63	95,36%	97,71%	97,35%	93,28%	95,29%	95,04%	91,67%	97,71%	96,81%	95,00%	97,20%	96,96%
64	96,74%	98,17%	97,92%	98,03%	98,42%	98,36%	94,17%	97,07%	96,70%	92,36%	98,16%	97,29%
65	100,00%	99,78%	99,83%	97,80%	99,30%	99,04%	98,68%	99,51%	99,38%	96,67%	98,76%	98,48%
66	99,56%	100,00%	99,92%	100,00%	99,89%	99,91%	100,00%	99,76%	99,81%	100,00%	100,00%	100,00%
67	100,00%	100,00%	100,00%	99,56%	100,00%	99,92%	100,00%	99,89%	99,91%	100,00%	99,88%	99,90%
68	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,55%	100,00%	99,92%	100,00%	99,89%	99,91%
69	100,00%	99,86%	99,88%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,88%	99,90%	99,55%	100,00%	99,92%
70	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,86%	99,88%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,88%	99,90%
71	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
72	100,00%	99,83%	99,86%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
73	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,82%	99,86%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
74	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,82%	99,85%	100,00%	100,00%	100,00%
75	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,81%	99,85%
76	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
77	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
78	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
79	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
80	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
81	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
82	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
83	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
84	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
85	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
86	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
87	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
88	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
89	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
90	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%