

Evolution des systèmes d'information dans le domaine de la retraite

Séance du Conseil d'orientation des retraites
22 octobre 2013

François Brousse (Dsi-Cnav)
Vincent Poubelle (Dspr-Cnav)

Préambule

- La Cnav présente ici des bases de données utiles à la gestion de la protection sociale en général et à la retraite en particulier, également utilisées ou utilisables en tant que sources statistiques
- La Cnav n'est pas propriétaire de toutes ces bases : elle ne les présente qu'en tant qu'opérateur voire en simple utilisateur pour un certain nombre d'entre elles.

Contexte

- La Cnav a développé et gère ses « référentiels » tournés vers son cœur de métier mais elle le fait aussi pour l'ensemble des régimes de retraite
- Elle a obtenu depuis de nombreuses années la gestion en tant qu'opérateur de nouvelles bases de données qui peuvent dépasser le champ du domaine retraite : RNIAM, annuaire et collecteur pour le Droit à l'Information, ...

Référentiels Nationaux : Les chiffres au 31 décembre 2012

105 158 099 identités dont,
22 036 782 décès certifiés

Flux 2012:

Mises à jour : **51 785 435**
Consultations : **1 172 159 954**
Autres : **6 656 492**

SNGI

Système National
Gestion Identités

72 272 728 comptes pour,
3 731 970 709 reports

Flux 2012:

359 989 290 reports dont,
Dads : **52 428 202**
Ch. services: **20 301 106**
Pér. assimil. : **242 555 351**
Autres: **44 704 631**

SNGC

Système National
Gestion Carrières

82 529 076 demandes pour,
32 260 597 assurés

Flux 2012:

Ouvertures : **2 084 570**
Fermetures : **3 543 308**

SNGD

Système National
Gestion Dossiers

9 528 355 d'entreprises
11 058 076 établissements
(actifs)

Flux 2012:

Signalements SIRENE
vers CARSAT: **1 344 629**
vers URSSAF: **8 269 607**

SDDS

Système Déclaration
Données Sociales

SNSP

Système National
Statistiques
Prestataires

13 235 074 prestataires dont,
Droits propres: **12 378 404**
Droits dérivés: **856 670**

Flux 2012:

Entrants: **605 545**
Sortants: **444 544**

RNIAM

Répertoire National
Inter-Régimes
Assurance
Maladie

69 916 259 preneurs
29 274 808 cédants

Flux 2012:

Rattachements: **7 323 382**
Consultations: **29 006 846**
Autres: **5 097 715**

DAI

Droit A l'Information

50 220 612 assurés dans
l'annuaire

Flux 2012:

Campagne d'information
systématique
EIG (1949,1952,1957) :
2 634 582 assurés
RIS (1962,1967,1972,1977) :
3 856 869 assurés

EIRR

Echange Inter-Régimes
de Retraite

17 932 104 assurés
42 310 414 prestations

Flux 2012:

Mises à jour: **15 617 974**
dont CARSAT: **5 388 987**
Consultations: **1 552 174**
dont CARSAT: **1 177 573**

RNCPS

Répertoire National
Commun de la
Protection Sociale

68 704 847 assurés
172 377 019 rattachements

Flux 2012:

Mises à jour :
87 901 397 messages
Consultations: **1 066 627**

Contexte

- D'autres référentiels, nouvelles bases de données qui peuvent dépasser le champ du domaine retraite, sont à la « portée » des régimes pour un usage statistique pour l'instant restreint ou uniquement programmé :
 - **EIRR**
 - **RNCPS**
 - **RGCU**

E I R R

- **Echanges Inter-Régimes de Retraite**, création 2009
- Initié par la DSS : objectif de connaissance des montants tous régimes de retraite cumulés
 - Indispensable pour mesures Minimum contributif tous régimes, majoration de pension de réversion, majoration de pension non-salariée agricole
- Montants tous régimes,
de base et complémentaires,
pour les assurés de 55 ans et plus,
pour tous les droits perçus (personnel et réversion),
y compris révisions mais hors revalorisations
hors prestations non-contributives (« minimum vieillesse »)

R N C P S

- **Répertoire National Commun de la Protection Sociale**, création 2006, extension 2010, adossé au SNGI pour l'identification et hébergé par la Cnav
- Objectifs : simplifier les démarches des assurés sociaux , renforcer l'efficience des organismes (non recours, lutte contre la fraude, etc.)
- Moyen : en regroupant des données d'état civil et d'affiliation ainsi que la nature de prestations servies et les adresses déclarées par les assurés pour les percevoir (200 types de prestations environ)
- Une centaine d'organismes dits « contributeurs » : caisses nationales des branches maladie, famille et retraite de tous les régimes de base, Mutuelles, Agirc-Arrco, Pôle emploi...
- Un millier d'organismes « gestionnaires » habilités à utiliser les données du RNCPS
- Une base centralisée portant simplement mention d'affiliation (0/1) + recueil de données décentralisées au cas par cas.

R G C U

- Répertoire de Gestion des Carrières Unique, projet initié en 2010, extension 2013, lancement programmé en 2017
- Initié par la Cnav, repris par la Direction de la sécurité sociale : objectif de connaissance des carrières tous régimes (rémunérations, durées, etc.)
 - Mutualisation des moyens
 - Fiabilisation des données
 - Réactivité des régimes
 - Information aux assurés.
- Attente de décret précisant le type de données transmises et le calendrier : pour l'instant application visée en 2017 (après plus de 40 000 jours-hommes de développements informatiques)

EIRR : statistiques

- 1^{ères} exploitations statistiques : 2014 (trimestriel)
- Autorisation Cnil toujours en cours (pour chaque régime)
- Uniquement pour les assurés des régimes (mais avec les montants tous régimes)
- Appariement avec données du régime :
 - Connaissance de l'ensemble des pensions tous régimes des retraités (manqueront les revenus du travail en cas de cumul emploi-retraite)
 - Meilleure précision de la projection de la réversion, par exemple

RNCPS : statistiques

- Exploitations en projet à court terme par l'Insee (et à titre expérimental) :
 - « Comptage » de tous les individus connus du répertoire nés en 1968
 - « comptage » et étude du minimum vieillesse au RSI
- Dispositif normalement pour l'instant peu adapté à la production de statistiques, les possibilités de traitement de masse étant limitées (vs usage sur une base individuelle pour les gestionnaires) et ce type d'usage est par ailleurs « sensible »

RGCU : statistiques

- Utilisation statistique : pas de schéma pour l'instant, en absence de connaissance du contenu final du RGCU
- Mais deux principes évoqués :
 - Utilisation souhaitée pour une meilleure qualité des projections, application des réformes, études, etc.
 - Application de la notation des carrières (« scoring ») en vue de l'amélioration du RGCU (et donc des projections, effets des réformes, études, etc.)
- Horizon : exploitation statistique de moyen terme

Merci pour votre attention